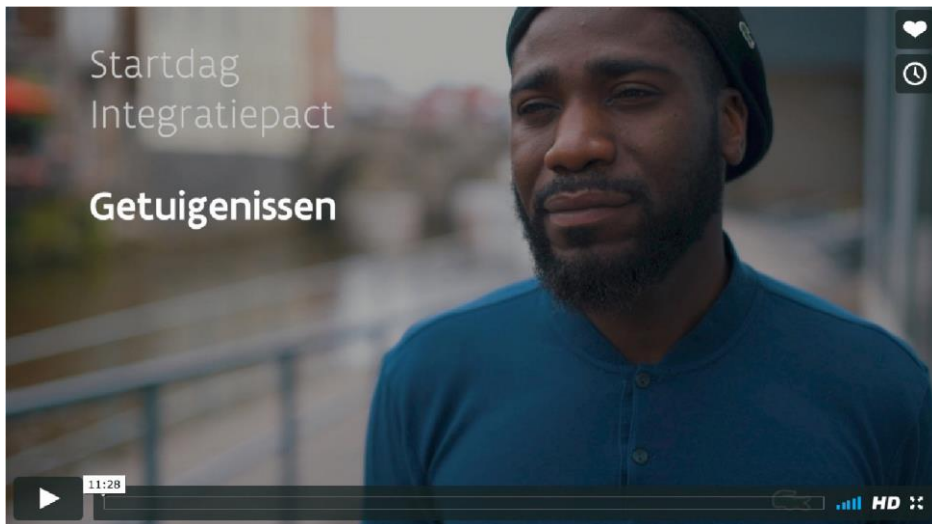


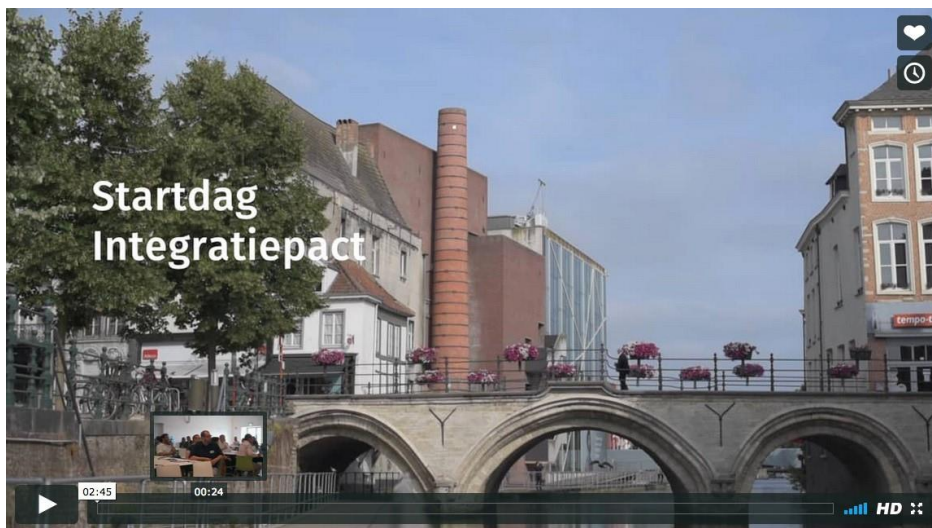
Startmoment Integratiepact

Samenvatting van het proces

Beeldmateriaal



Getuigenissen: <https://vimeo.com/223780007/a4ed74149c>



Beeldverslag: <https://vimeo.com/224167073/2f342fc774>

Startmoment integratiepact

Dit document beschrijft het projectproces
(mei – juni) en de resultaten van het
startmoment op 23 juni 2017 te Mechelen.

Inhoud

Een nieuwe start voor een veerkrachtige samenleving	5
Van integratiepact naar samenlevingspact : de kwantumsprong	7
Samenvatting en volgende stappen	15
Het integratiepact, een lerend netwerk	16



Een nieuwe start voor een veerkrachtige samenleving

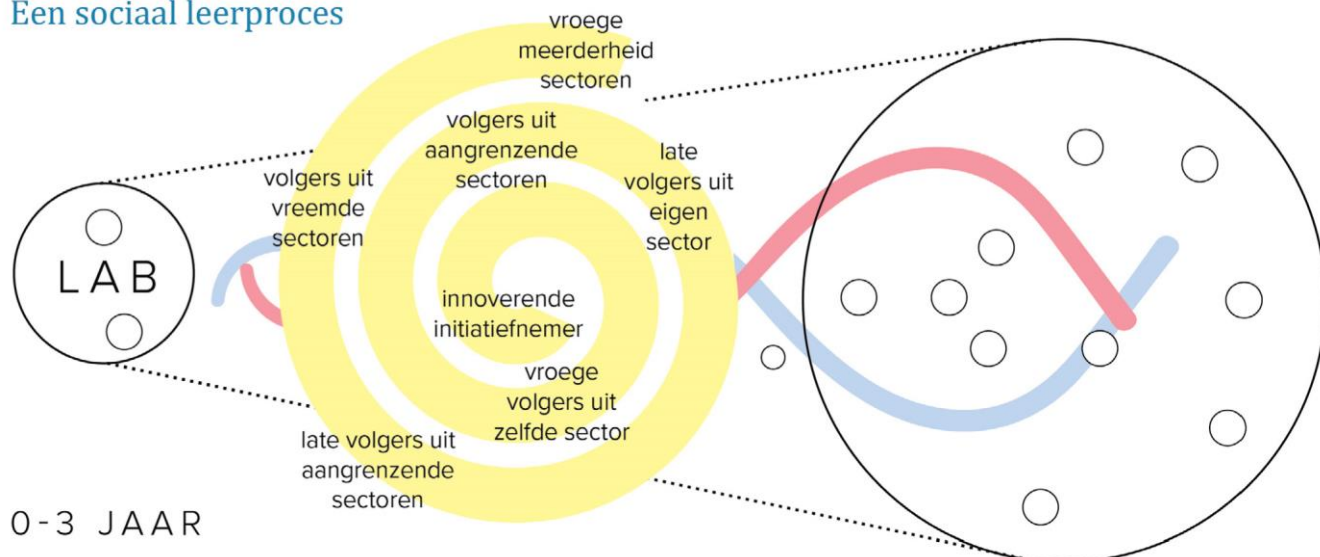
Het gestalte geven aan een samenleving waarin iedereen - ook personen met een migratie-achtergrond - volwaardig kan participeren, is een grote uitdaging. In Vlaanderen en Brussel wordt het acute karakter van die uitdaging onderstreept door **de etnische kloof** op het vlak van werkloosheidsgraad, schooluitval en inkomen.

Daaruit blijkt dat personen met een migratie-achtergrond veel moeilijker toegang hebben tot maatschappelijke sleutelsectoren zoals werk, onderwijs, zorg, cultuur en media. Dat leidt tot een bestendiging en verdieping van de etnische kloof, waarvan het bestaan zowel vanuit ethisch als socio-economisch standpunt onaanvaardbaar is. Hiervoor is een **kwantumsprong** nodig.

Integratie, discriminatie en racisme hebben het karakter van een zogenaamd '**wicked problem**', dat wordt gekenmerkt door een hoge technische en sociale complexiteit. De technische complexiteit hangt samen met het feit dat dit vraagstuk alle maatschappelijke geledingen overspant. Dit vergt een integrale aanpak die vertrekt vanuit de interafhankelijkheid en de multi-oorzakelijkheid. De sociale complexiteit gaat terug op het feit dat deze uitdaging zich op het snijpunt bevindt van heel verschillende ideologische posities.

Het integratiepact is dus een **transitieproces** in een complexe omgeving met het oog op een gedrags- en systeemverandering.

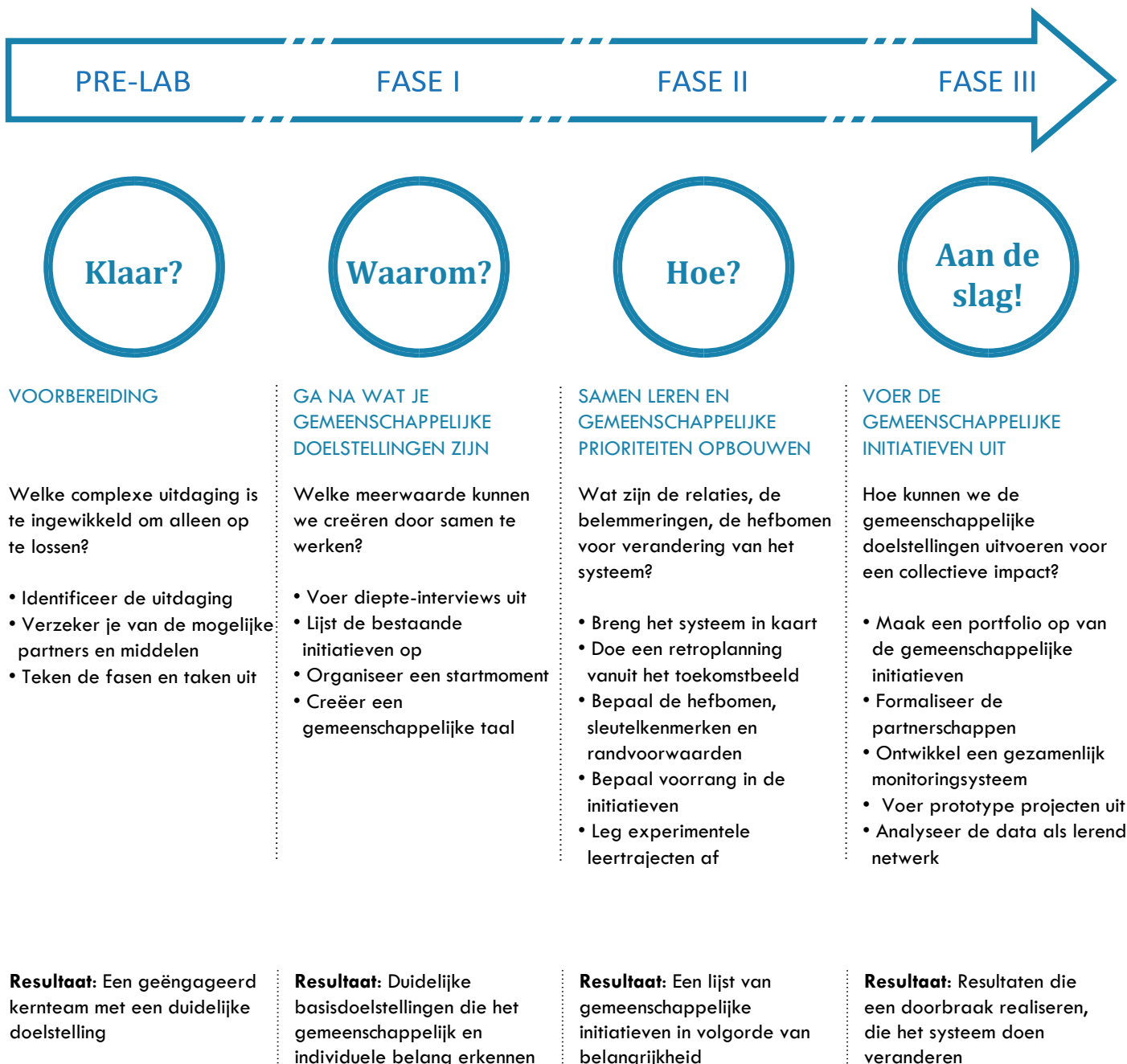
Een sociaal leerproces



Een verandering binnen een samenleving die in deze gepolariseerde tijd evolutie beoogd van een segregeerde en verzuilde samenleving naar een harmonische samenleving.

Dit **sociaal leerproces** is enkel mogelijk door voortdurend ons eigen en elkaars begrip van het knelpunt te bevragen en er creatief experimenterend mee om te gaan. Om zo gestaag vorderingen te boeken in het ontrafelen en het oplossen van deze vraagstukken.

Het **proces** verloopt in verschillende fasen.



Van integratiepact naar samenlevingspact: de kwantumsprong

Via het **integratiepact** zet de huidige Vlaamse Regering in op een **brede maatschappelijke mobilisatie** om een trendbreuk te realiseren in de dynamiek rond de etnische kloof. Daartoe heeft de regering de intentie verklaard om een nieuw instrument te creëren: een 'integratiepact'. Dat wordt in het Vlaamse regeerakkoord als volgt omschreven:

“We sluiten een integratiepact met de lokale besturen, sociale partners, media, onderwijspartners en verenigingen van mensen met een migratie-achtergrond waarbij iedere partner verantwoordelijkheid opneemt om directe en indirecte discriminatie en racisme te bestrijden en respect ten aanzien van personen met een andere geloofsovertuiging te bevorderen. Het pact vraagt ook engagementen van onderwijsinstellingen, sociale organisaties, media, lokale besturen en werkgevers om te voorzien in stage- en (vrijwilligers)werkplaatsen voor inburgeraars.”

‘Vertrouwen, verbinden, vooruitgaan’, p 129,
Vlaams Regeerakkoord 2014-2019, 24 juli 2014

Het integratiepact heeft als doel **het bestrijden van directe en indirecte discriminatie**, en bouwt verder op het **Horizontaal Integratiebeleidsplan (HIBP)**, goedgekeurd door de Vlaamse Regering (15 juli 2016).

De Vlaamse overheid wil dan ook zoveel mogelijk actoren sensibiliseren en responsabiliseren om de nodige **maatregelen** te ondernemen om:

- Directe en indirecte discriminatie op basis van nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur en afkomst tegen te gaan.
- Racisme te bestrijden.
- Wederzijds respect ten aanzien van personen met een andere herkomst of geloofsovertuiging te bevorderen.

Bij de **opstart** van het integratiepact verklaarden naast het Minderhedenforum ook ABVV, ACLVB, ACV, GO!, KO, OVSG, PO, Unizo, Voka en VVSG zich bereid om als partner in te stappen in het Integratiepact. Hun concreet engagement zullen ze later bepalen in samenspraak met de andere partners.

Omdat de noodzaak tot verandering bij de diverse actoren reeds aanwezig was, maakten we gebruik van een meer pragmatische aanpak waarbij we op zoek gingen naar een duidelijk beeld van wat er te doen staat om de verandering daadwerkelijk te realiseren. Deze aanpak vertrok vanuit de volgende **diagnose**:

- Identificeren wat de individuele belangen en doelstellingen waren van de verschillende stakeholders.
- Begrijpen wat vandaag de opportuniteiten en belemmeringen in het huidige systeem zijn en wat de hefboomen zijn tot verandering.
- Bepalen welke onzuiverheden en onduidelijkheden in het huidige discours best worden uitgeklaard.

Deze diagnose werd gedaan aan de hand van 4 asynchrone **focusgroepen** met ongeveer 80 vertegenwoordigers van verschillende actoren (belanghebbenden en partners). Bij de verwerking van de focusgroepen werd speciale aandacht besteed aan het gehanteerde discours: er werd een eerste aanzet gemaakt van een lexicon van veelgebruikte en mogelijk delicate begrippen zoals integratie, assimilatie, discriminatie, (onbewust) racisme. Het doel hiervan was om tot een gemeenschappelijk begrip te komen van wat er juist bedoeld wordt met deze bewoordingen en na te gaan hoe we de gemeenschappelijke taal meer oplossingsgericht kunnen maken.

De resultaten van de focusgroepen worden samengevat in een beeld. Als beeld werd gekozen voor het archetype van '**de boom**'. Het is een krachtig beeld dat positieve gevoelens oproept van schoonheid, harmonie, majesteit, veerkracht en dienstbaarheid. De boom ontspringt aan een kiem, groeit en neemt in dat proces een steeds groter deel in van de ruimte.

Daarnaast bestaat een boom uit delen die allemaal intuïtief aan een bepaalde taak gelinkt zijn. De wortels nemen de voeding op en verzekeren ze stabiliteit. De stam is de essentiële dragende structuur. De kruin waaiert uit en draagt het gebladerte, bron van fotosynthese.

De metafoor van een boom is dus een beeld van een geduldig en onverstoortbaar **groeiproces**. Het is eenzelfde groeiproces dat we zouden willen herkennen in het tot stand komen van een '**veerkrachtige**' **maatschappij**. Enerzijds wilden we daarmee weg van een visie die het verschil benadrukt, en anderzijds weten we uit de systeemecologie dat veerkracht het bestaan van diversiteit in een ecosysteem veronderstelt. **Veerkracht** wordt zo het leidmotief van een toekomstig, gewenst maatschappijbeeld.

In parallel met beeld van een boom is er een eenvoudig systeemmodel dat deze visie verder vormgeeft. Dit model omvat zes activiteiten die samen een veerkrachtige maatschappij tot leven brengen. Met andere woorden: dit zijn **hefbomen** waarin op een of andere manier maatschappelijke energie moet geïnvesteerd worden om die veerkrachtige maatschappij gestalte te geven.

Die zes activiteiten zijn:

- Grondrechten garanderen
- Handelingsvermogen vergroten
- Herverdelen
- Meerwaarde creëren
- Levenskwaliteit garanderen
- Vertrouwen bouwen

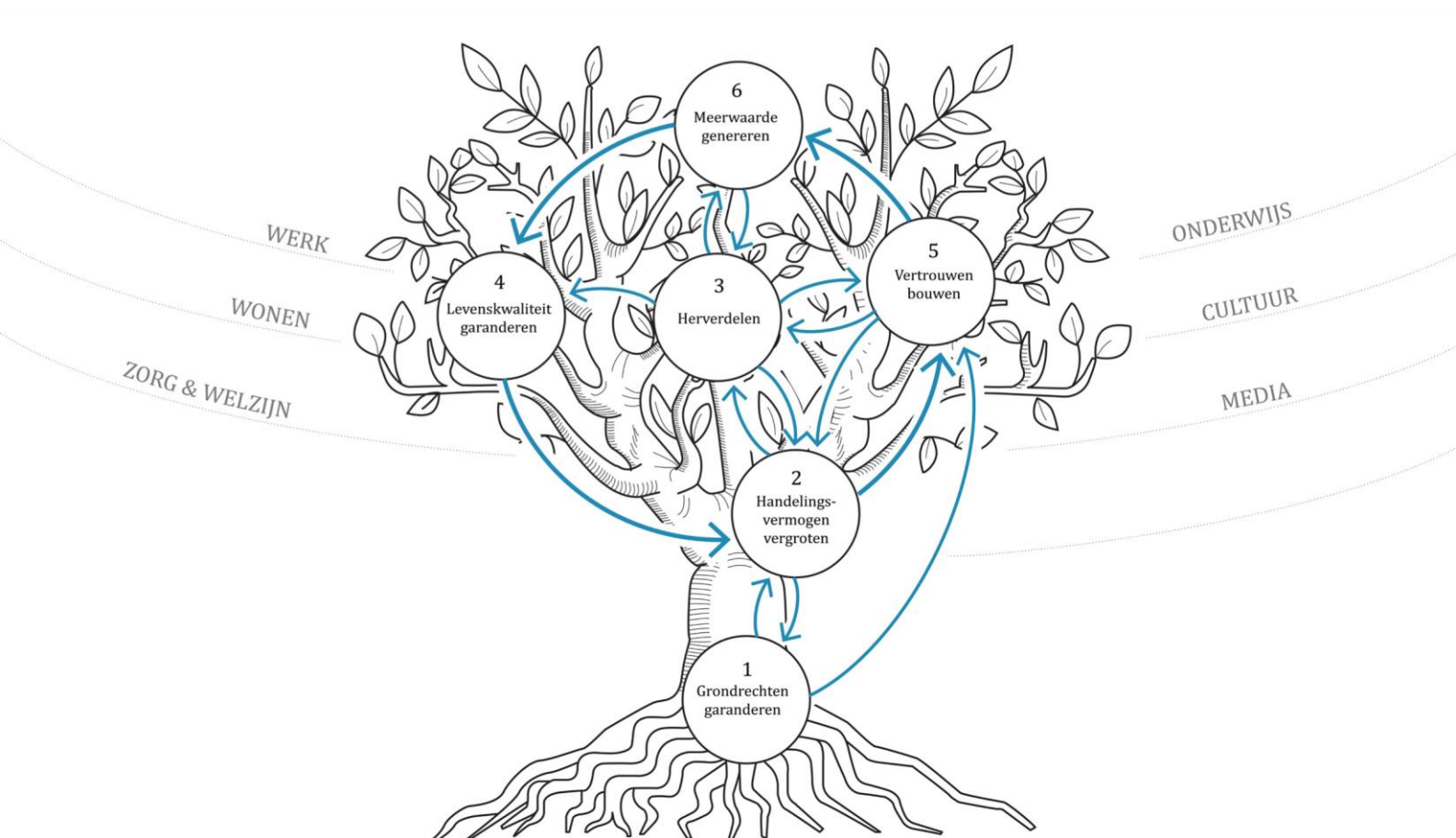
Grondrechten garanderen: de rechtstaat, een functionerende democratie en de welvaartstaat zijn de basis van alles; het in stand houden daarvan vraagt toegewijde aandacht en energie;

Meerwaarde creëren: een maatschappij moet (economische, ecologische, sociale) meerwaarde creëren. Er moet een surplus gegenereerd worden dat dan ten bate van de hele maatschappij kan gealloceerd worden;

Herverdelen: het verdelen van het surplus kan via allerlei solidariteitsmechanismen gebeuren;

Levenskwaliteit garanderen: burgers moeten kunnen genieten van elementaire zekerheden zoals toegang tot behoorlijke huisvesting, onderwijs, zorg;

Vertrouwen bouwen: het creëren van sociaal kapitaal en onderling vertrouwen is vanzelfsprekend een noodzakelijk aandachtspunt;



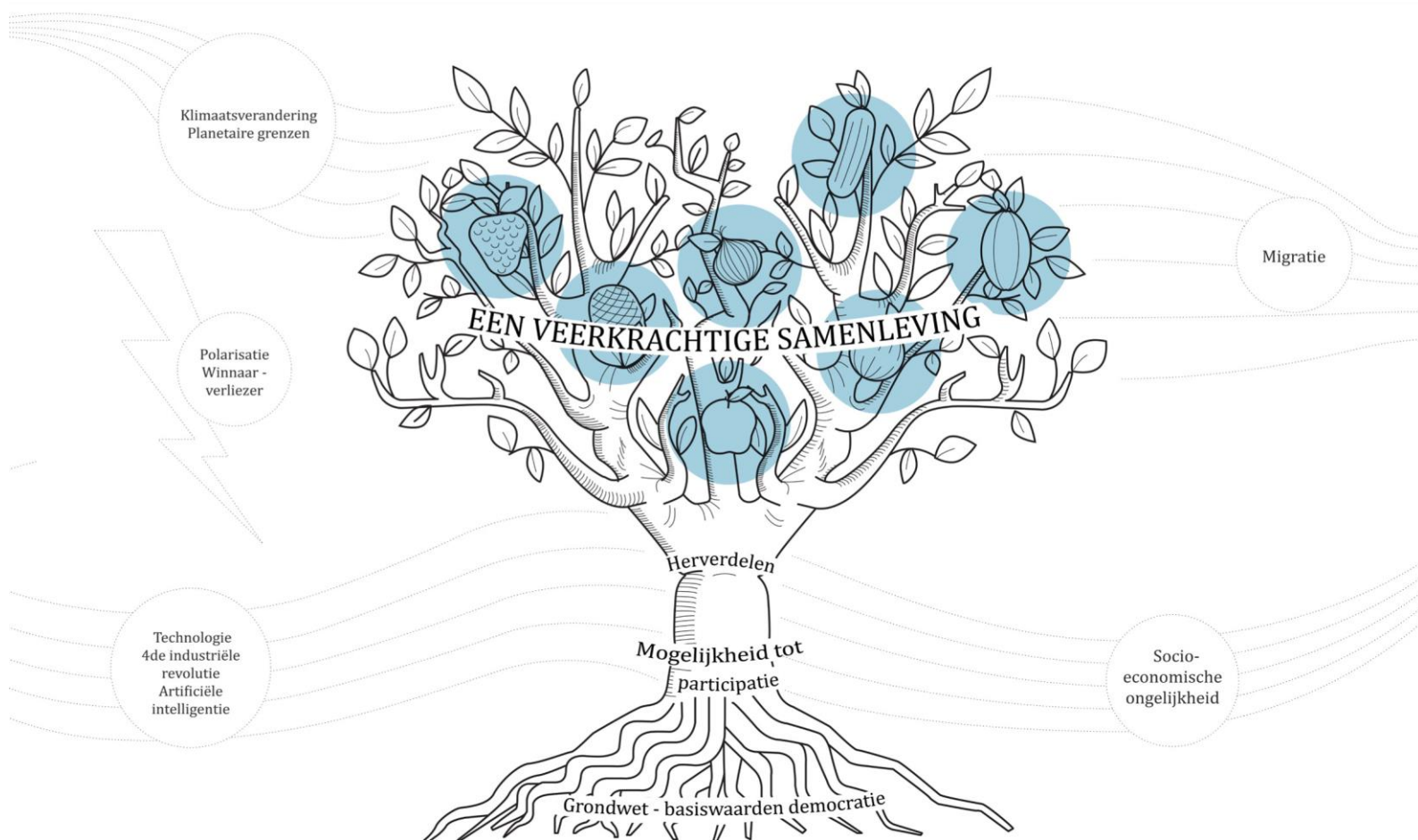
Handelingsvermogen vergroten: burgers moeten 'empowered' worden om verantwoordelijkheid op te nemen voor hun eigen welzijn en dat van het collectief waar ze deel van uitmaken.

Deze hefbomen staan ook in onderlinge relatie met elkaar. Er bestaan en ontstaan logische verbanden. Meerwaarde creëren laat toe dat herverdeling plaatsvindt. Herverdelen zal helpen om levenskwaliteit te garanderen, enz.

Het **systeemmodel** expliciteert een aantal van die relaties door pijlen die de hefbomen met elkaar verbinden. Die relaties zijn echter op dit moment nog eerder suggestief en niet door rigoureuus onderzoek ondersteund.

In zijn geheel zouden we kunnen zeggen dat de visie een beeld neerzet van een maatschappij die in staat is om een **nieuw meerwaardecreatiemodel** ('meerwaarde genereren') te koppelen aan een **hernieuwd sociaal contract** ('grondrechten garanderen' + 'herverdelen').

Het systeemmodel helpt ook om de boom wat verder te duiden. De wortels kunnen geassocieerd worden met de '**basiswaarden democratie**', de stam met '**mogelijkheid tot participatie**', de plek waar de stam uitloopt in de takken met '**herverdelen**'.



Een bijkomend element betreft de context waarin de boom tot wasdom komt. Dat gebeurt niet in een vacuüm, maar in een turbulente omgeving die gekarakteriseerd wordt door belangrijke megatrends op het vlak van **milieu** (klimaatverandering, botsen op planetaire grenzen), **technologie** (vierde industriële revolutie, artificiële intelligentie), **demografie** (migratie en vergrijzing) en toenemende **socio-economische ongelijkheid**. Bovendien heerst wereldwijd een klimaat van toenemende **polarisatie** waarin vanuit een winnaar/verliezer perspectief gehandeld wordt. Dit zijn evidente risico's en de boodschap van de metafoor is wat dat betreft tweeledig: enerzijds moet de boom **sterk genoeg zijn om aan deze krachten te weerstaan**, en anderzijds belichaamt de boom als veerkrachtige maatschappij **het vermogen om met deze krachten om te gaan**.

De output van deze focusgroepen vormde dan ook de basis voor een participatief proces tijdens het '**startmoment**' van het integratiepact. De belangrijkste doelstelling van het startmoment was het samen bepalen van de **oplossingsruimte** die door het integratiepact zou kunnen worden verkend en tot leven gewekt. En dit aan de hand van de zoektocht naar de '**actieve bestanddelen**' of ingrediënten van beloftevolle praktijken en naar de **randvoorwaarden**.

Deze zoektocht werd gedaan aan de hand van twee workshopoefeningen: de oplijsting en karakterisering van voorbeeldinterventies en de analyse van het DNA van deze interventies via de Lotusbloem. In de oefening van **oplijsting en karakterisering van voorbeeldinterventies** werd aan de deelnemers gevraagd om, vanuit hun achtergronden **interventies** (initiatieven en praktijken) op te lijsten die **een positieve bijdrage** leveren aan een veerkrachtige samenleving en waar ze **een warm hart** van krijgen. Na afloop van deze oefening werd plenair gevraagd om per groep een vaststelling te delen. Volgende zaken kwamen aan bod:

- We willen elkaar blijven **ontmoeten** om goede praktijken **uit te wisselen**.
- **Middelen en communicatie** zijn belangrijk; het hoeft niet altijd veel te kosten om veel impact te hebben.
- Er is onvoldoende continuïteit door **gebrek aan visie**, en door **gebrek aan middelen**.
- **Successen** hebben vaak de volgende karakteristieken: op **mensenmaat**; vanuit de noden en sterktes van de mensen die we willen bereiken. Deze successen worden **voorbeelden, verhalen die blijven bestaan**.
- Goede initiatieven worden genomen door mensen die **moedig en creatief** zijn, en niet hoogmoedig en arrogant.
- Veel goede interventies zijn **lokaal**.



Het merendeel van de interventies focusten op het **'bouwen van vertrouwen'**, het **'verhogen van het handelingsvermogen'** en het **'generen van meerwaarde'**.

De hefboom 'bouwen van vertrouwen' krijgt de meeste aandacht. Er wordt iets minder ingezet op het 'garanderen van de grondrechten', het 'herverdelen' en het 'garanderen van levenskwaliteit'.

De **randvoorwaarden** kunnen grotendeels onderverdeeld worden in acht thema's (de volgorde van de thema's is naar belang): (1) middelen, (2) samenwerking, (3) mentaliteit, (4) beleid, (5) engagement, (6) juridisch kader, (7) zichtbaarheid en (8) monitoring.

- **Middelen** zijn onontbeerlijk voor het slagen van de interventies, hierbij wordt vooral verwezen naar middelen voor onderwijs en werk; in de vorm van opleidingen, ondersteuning van bovenaf, financiële middelen, alsook tijd - wijzende op de nood aan tijd om duurzame verandering teweeg te brengen. Ook menselijke middelen als professionals en rolmodellen zijn uiterst belangrijk om kwetsbaren de nodige steun en toegang tot netwerken te geven.
- **Samenwerkingsverbanden** bestaan er in allerlei vormen, zo wordt er verwezen naar het samenwerken met de beoogde doelgroepen (voor en door), samenwerken tussen verschillende organisaties, samenwerking tussen vrijwilligers en professionals, samenwerking tussen beleid op alle niveaus.
- Enerzijds een randvoorwaarde, anderzijds de uitdaging is een **mentaliteitsverandering**, die zowel mee aan de wieg van het draagvlak zal staan als de uitkomst van een veerkrachtige maatschappij zal zijn.
- Met het **beleid** als randvoorwaarde wordt er vooral verwezen naar het structureel en duurzaam maken van interventies en een sturing van bovenaf.

- **Engagement** is noodzakelijk op individueel, op organisatie, en op maatschappelijk niveau: om in dialoog te treden, politieke gedragenheid te bekomen en open te staan voor verandering.
- **Het juridisch kader** is een krachtige tool die interventies kan ondersteunen. Het juridisch kader dient in enkele gevallen dan ook aangepast te worden om de interventie voldoende slagkracht te geven.
- Met **zichtbaarheid** wordt onder andere bedoeld: het correct weerspiegelen van de maatschappij op verschillende niveaus. De grootste meerwaarde hiervan is de normalisering van diversiteit. Hiervoor is diverse rekrutering in verschillende velden noodzakelijk.
- **Monitoring** in de vorm van testen en dergelijke wordt aangeduid ter bewaking van het juridische kader.

De analyse van het DNA van deze interventies via de Lotusbloem resulteerde in een set van 54 sleutelkenmerken. Deze kenmerken kunnen samengevat worden als volgt:

- **Zichtbaarheid en normalisering** van diversiteit: nieuwe rolmodellen, zichtbaarheid van positieve verhalen, herkenbaarheid door weerspiegeling van de maatschappij;
- **Continuïteit en duurzaamheid**: lange termijn denken, structurele investeringen;
- **Laagdrempelig en drempelverlagend**: inclusief, contextgericht, lokaal;
- **Delen van kennis, ervaringen, verhalen en tradities**: bewezen impact en expertise delen, gemeenschappelijk doel en interesse;
- **Ontmoeten**: sociaal netwerk uitbreiden, overbruggend, vertrouwen herstellen, versterken van burgerschapsvaardigheden en interlevensbeschouwelijke competenties, intergenerationele ontmoetingen;
- Het **ontdekken, ontplooien en waarderen van talenten**: ontdekken en ontplooien van talenten, kansen bieden, waardering en wederzijdse erkenning;
- **Engagement en dynamische trekkers**.

Verder werden ook **volgende zaken** aangehaald: samenwerking; het belang van eigenaarschap en maatwerk; creativiteit, en creativiteit binnen een stevig kader; de nood aan zelfreflectie; de wisselwerking tussen lokaal en bovenlokaal; participatie; ruimte om te experimenteren; het creëren van een veranderingsnood, subsidiariteit; schaalbaarheid.

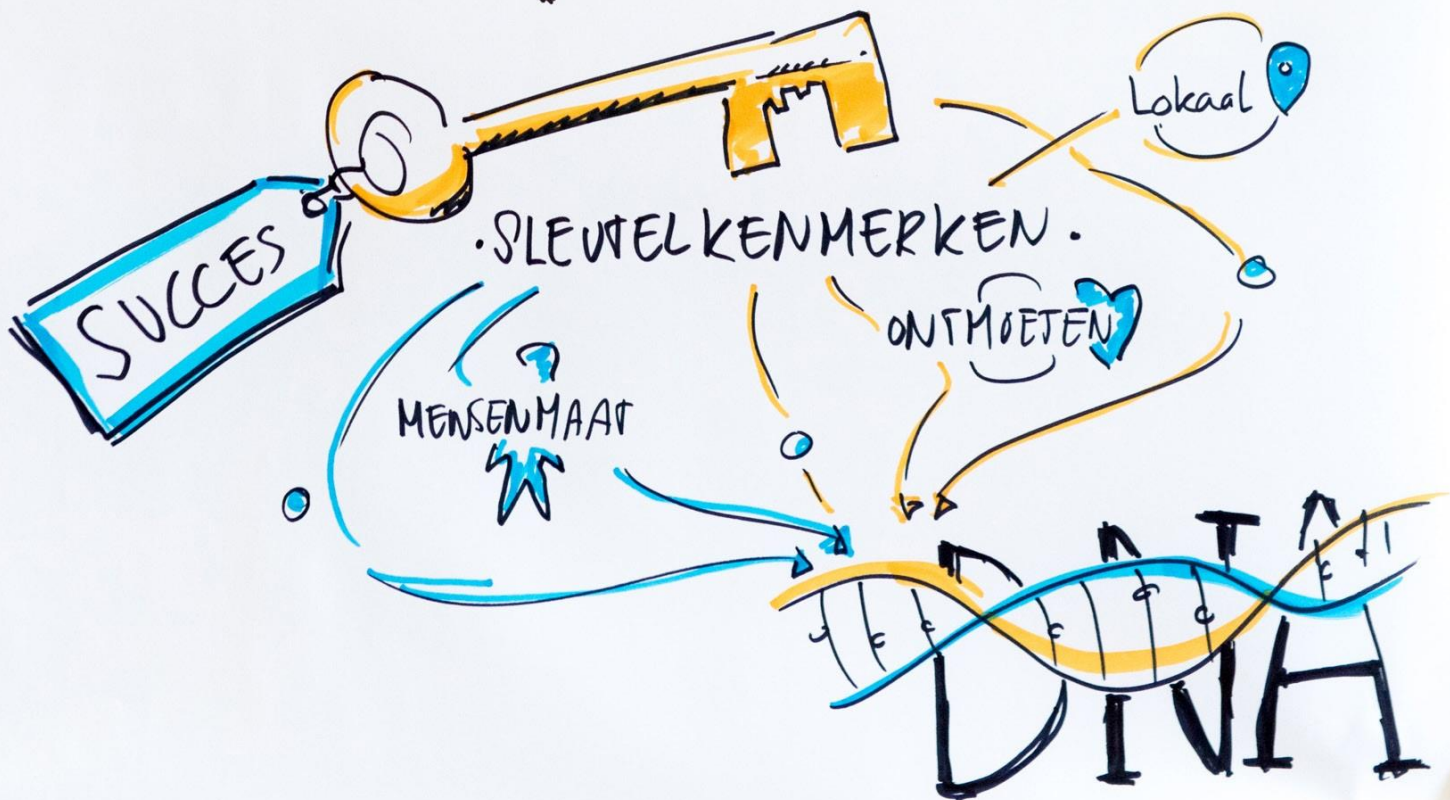
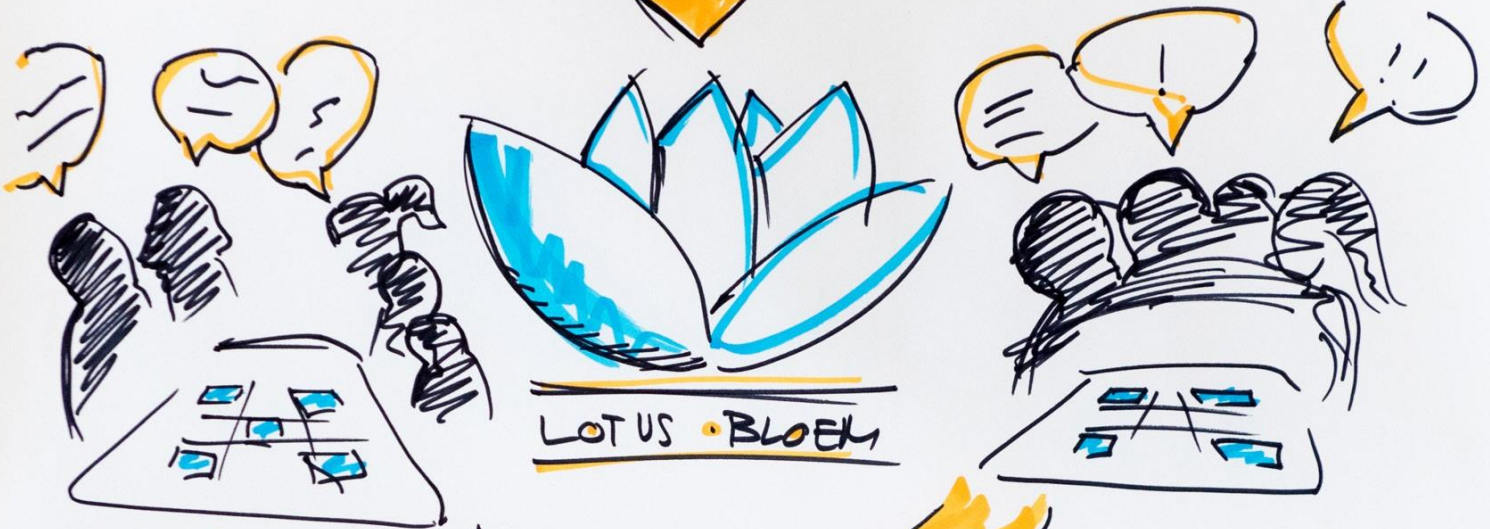
Het is op te merken dat niet alle kenmerken op hetzelfde niveau staan, enkele kenmerken verwoorden eerder een **abstract doel** dan een concreet kenmerk, andere eerder een randvoorwaarde.

Op het einde van de dag lag er een set van randvoorwaarden die helpen om de slagkracht en de slaagkansen van innovaties te verhogen en een set van 'actieve bestanddelen' of ingrediënten van beloftevolle praktijken **die bewezen hebben dat ze voor impact kunnen zorgen**.

INTER
VENTIE

WAT MAAKT

DIT BIJZONDER



Samenvatting en volgende stappen

Het integratiepact wil werken als een **opschaler en incubator** van beloftevolle praktijken. De dynamiek van die innovaties is niet bij voorbaat te voorspellen, maar er kan een algemene marsrichting uitgezet worden. Het startmoment hebben we aangegrepen als een mogelijkheid om de contouren van die oplossingsruimte te verkennen. Vier elementen helpen om die **innovatieruimte** vorm te geven:

- Het **streefbeeld** van een veerkrachtige maatschappij die steunt op diversiteit als één van de cruciale hulpbronnen;
- De **zes hefbomen** naar waar de maatschappelijke energie gekanaliseerd wordt;
- Een **set van randvoorwaarden** die helpen om de slagkracht en de slaagkansen van innovaties te verhogen;
- Een **set van 'actieve bestanddelen'** of ingrediënten van beloftevolle praktijken die bewezen hebben dat ze voor impact kunnen zorgen.

Het streefbeeld en de hefbomen hebben we uit de focusgroepen gehaald. Tijdens het startmoment lag de focus op het in kaart brengen van de randvoorwaarden en het identificeren van de actieve bestanddelen.

Aan de deelnemers werd gevraagd om beloftevolle praktijken en interventies te identificeren. Dit konden zowel geformaliseerde initiatieven als informele acties zijn, bestaand of gewenst, in binnen- en buitenland. Elke interventie werd gedocumenteerd, waarbij bijzondere aandacht gevraagd werd voor het benoemen van de randvoorwaarden die mee voor succes moesten zorgen. In een tweede ronde werd dan gereflecteerd rond de vraag: "waarom werken deze praktijken nu?". Er werd gestart van een longlist van 'actieve ingrediënten' die tijdens de focusgroepen werden vermeld.

Rekening houdend met de gemeenschappelijke doelstellingen, hefbomen, sleutelkenmerken en randvoorwaarden gaan we nu aan de slag om per sector en per cluster de initiatieven concreter te maken, gebaseerd op wederkerigheid en respect voor de eigenheid van elke actor.

Via opvolgbijeenkomsten gaan we na wat de initiatieven kunnen zijn per sector/cluster, volgens de eigen processen, context, manier van werken en eigen mogelijkheden. De bedoeling is om daarna met iedereen hiermee **concreet** aan de slag te gaan.

Het integratiepact, een lerend netwerk

We zien het integratiepact als een **lerend netwerk**. De actoren op het startmoment van 23 juni hebben dit ook zo ervaren. In de loop van het najaar 2017 komen opvolgbijeenkomsten om verder op zoek te gaan naar partnerschappen gebaseerd op wederkerigheid en respect voor de eigenheid van elke partner. En gericht op actie en impact.

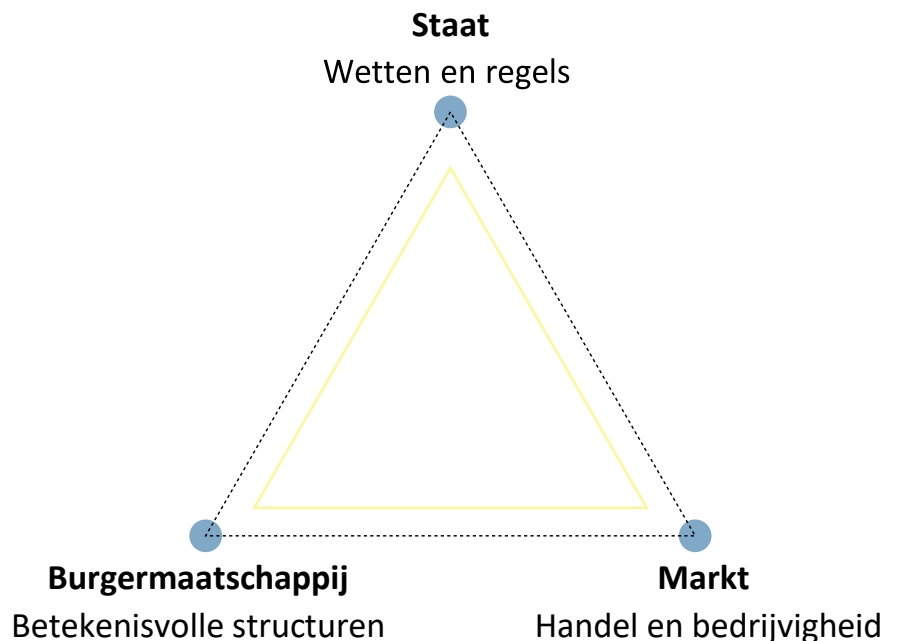
De uitdagingen en maatregelen zullen per sector en cluster worden verfijnd en verder worden uitgewerkt, volgens eigen processen en manieren van werken, volgens de eigen context (internationaal, nationaal, federaal, regionaal, lokaal) en eigen mogelijkheden. Dit vergt **tijd** en een **openheid naar verschillende snelheden** waarbij snellere actoren toch de hand blijven uitsteken naar langzamer bewegende actoren. Hierbij moet het voor iedereen duidelijk worden wat de toekomstige acties en maatregelen zijn voor hun **'bottom-up' engagementsintentie**. Daarna gaan we dan hier mee aan de slag om dit engagement ook top-down te verkrijgen m.a.w. de nodige **formele engagementen** van de actoren. Om dan vervolgens de gezamenlijke initiatieven/projecten te implementeren met als doel een **collectieve impact**. En met als beoogd resultaat een **systeem- & gedragsverandering**, namelijk het **'harmonisch samenleven'**

De deelnemers van het integratiepact zullen aangemoedigd worden om concrete acties te ondernemen om zoveel mogelijk actoren uit hun achterban te mobiliseren voor het integratiepact. Via **communicatie** zal zichtbaarheid gegeven worden aan deze acties.

Kiezen voor een "pact" heeft zowel inhoudelijke als methodische consequenties. Het gaat hierover zowel een beoogd resultaat als over het pact als een proces, de maatschappelijke beweging die daartoe leidt.

Het integratiepact is geen doel op zich maar vormt een engagement voor een langdurende samenwerking rond gemeenschappelijke doelstellingen.

De meerwaarde van het pact ligt dan ook in het feit dat de drie **actoren, overheid, burgermaatschappij en markt**, een bewust engagement aangaan om bepaalde doelen na te streven die alleen niet bereikt kunnen worden.



De methodiek om een pact te verwezenlijken bevat o.a. de volgende **methodes**:

- Het veroorzaken van een **maatschappelijke beweging**. Dit betekent het mobiliseren, animeren en enthousiasmeren rond een helder geformuleerde en uitdagende vraagstelling;
- Het beogen van de grote **maatschappelijke diversiteit** aan lagen, sectoren, territoria, meningen, systemen enz. in volle breedte;
- Zoveel mogelijk kansen geven aan het ontstaan van een mix aan **instrumenten** die gedeeltelijk kunnen worden geregisseerd, en zich gedeeltelijk ook van onderuit moeten ontwikkelen.

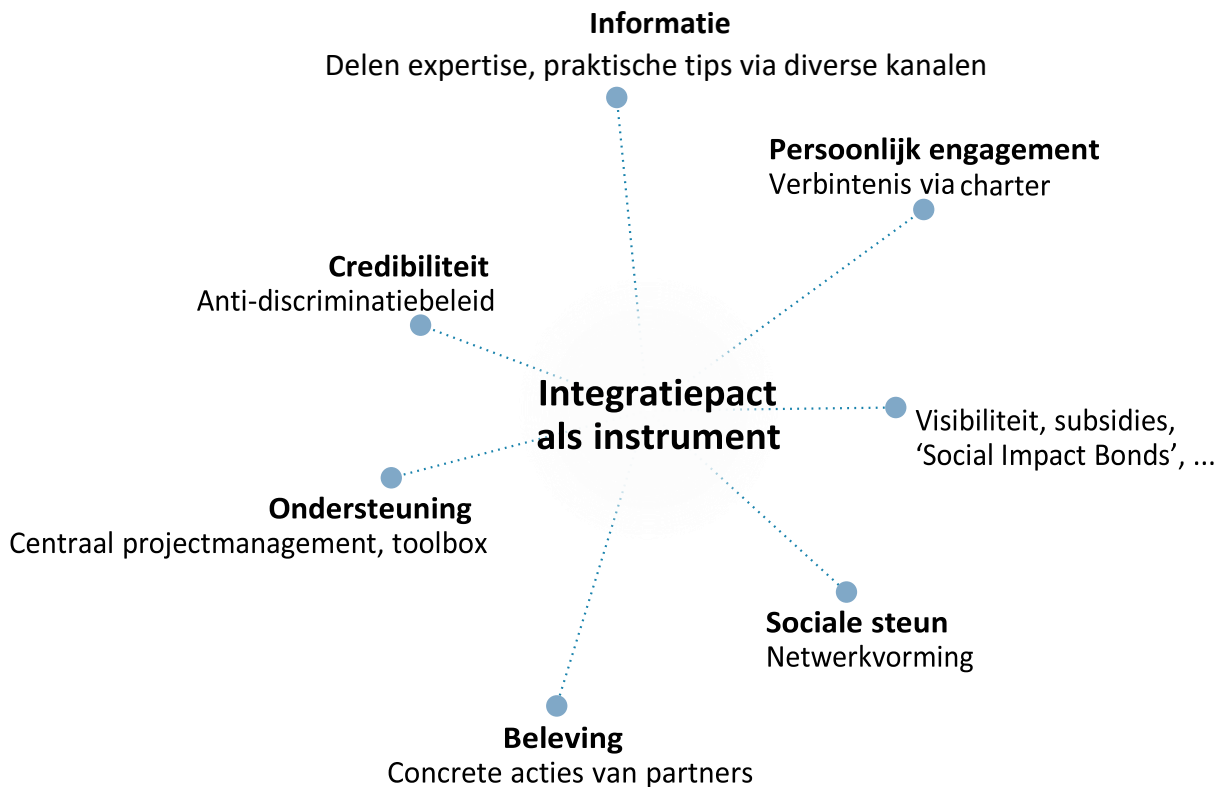
De draagkracht moet komen van een **breed bondgenootschap** dat zich engageert om deze dialoog, discussies enz. te stimuleren en te faciliteren;

- Dit proces moet **interactief** verlopen: het moet consensusgericht zijn en trachten om stappen voorwaarts te zetten in de richting van een pact. Dit vraagt een voortdurende interpretatie en duiding van wat verloopt;
- Tegelijkertijd moet de focus worden bewaakt, nl. een zo gedeeld mogelijk **waardenkader** (een "set") over de wijze waarop integratie in Vlaanderen als proces moet verlopen.

Het integratiepact werkt dus als een labo of een incubator waarin beloftevolle praktijken kritische massa kunnen krijgen. En dit volgens het principe van een **spiraalgroei** waarbij zowel intern als extern progressief voortdurend meer dynamiek en daadkracht wordt ontwikkeld. Daarnaast

ondersteunt het door, kruisbestuiving, netwerkvorming, financiering, het aanbieden van expertise en tools, en het creëren van zichtbaarheid.

Dat is ook de **filosofie** die door het integratiepact wordt omarmd. Het pact wil weg van een bestuurlijke logica die inzet op het creëren van



nieuwe regels en structuren en burgers de illusie geeft dat de overheid het wel zal oplossen. Het pact wil in de eerste plaats **maatschappelijke energie** uit diverse geledingen (middenveld, werk, onderwijs, media en anderen) kristalliseren in een aantal inspirerende en vernieuwende experimenten. Die innovatiekernen moeten dan gevoed en opgeschaald worden zodat ze mobiliserend kunnen werken op andere actoren en dan vervolgens op de brede samenleving. Zo ontstaat een **lerend netwerk** met een steeds bredere actieradius dat de haalbaarheid van praktische oplossingen en het harmonisch leven in de verf zet. Hierdoor wordt het gevoel van machteloosheid, frustratie en wantrouwen weggenomen.

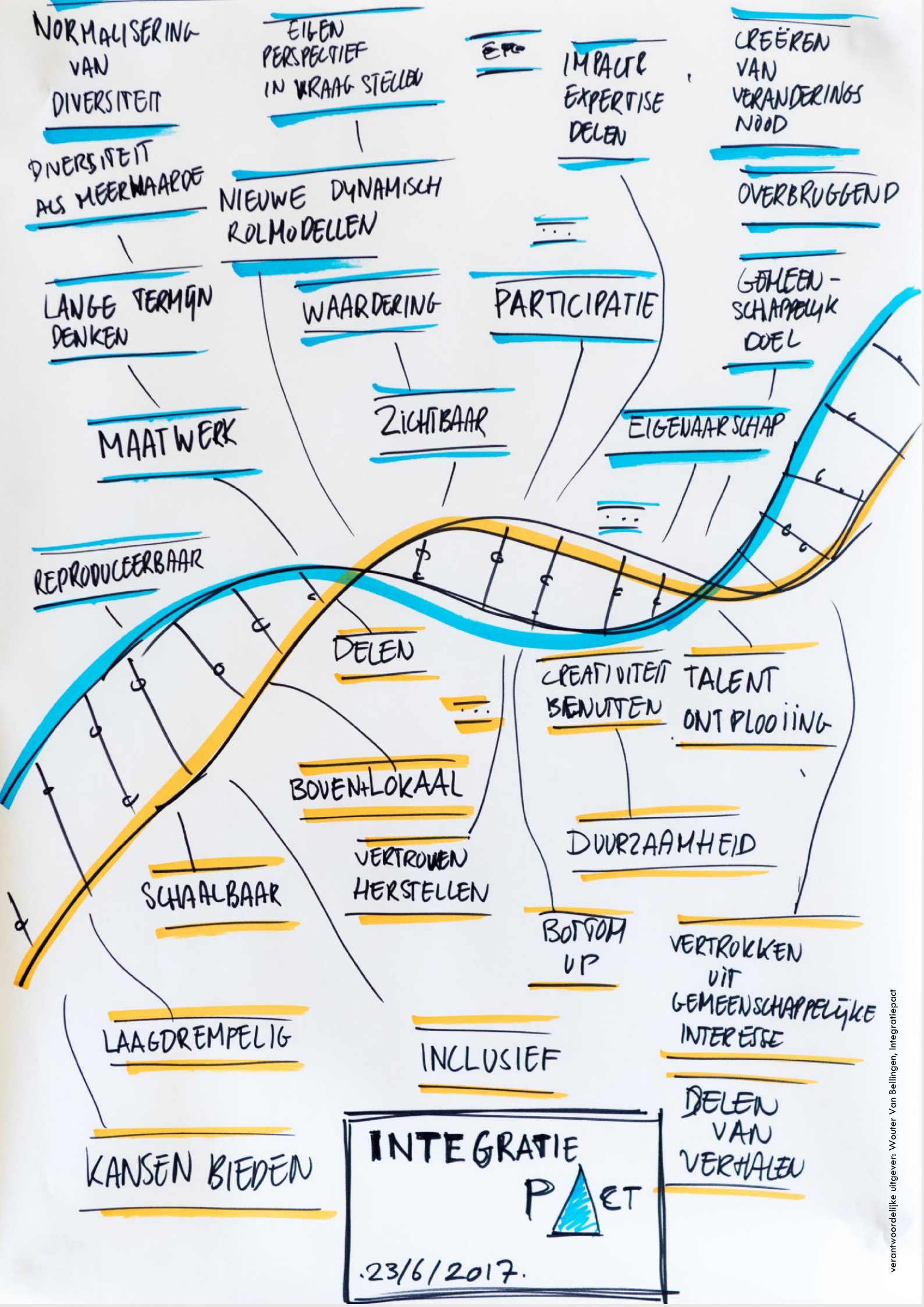
Om haar doelstellingen te realiseren, moet het Integratiepact op een participatieve manier ontstaan en uitgevoerd worden. Dit vraagt om een creatieve maar **intensieve regie** met een eigen **specifiek platform**.

Het mandaat om dat pact te operationaliseren werd dan ook toevertrouwd aan het Minderhedenforum, het forum van etnisch-culturele minderheden dat per decreet is erkend als participatie-organisatie en spreekbuis van personen met migratie-achtergrond.

Het Minderhedenforum als verantwoordelijke promotor van het project 'Van integratiepact naar samenlevingspact: de kwantumsprong' richtte daarom voor de strategische en operationele uitwerking van het pact een nieuwe juridische structuur op, namelijk de **vzw Integratiepact**, met als directeur Wouter Van Bellingen.

Dit project kadert in het Vlaamse luik van het **Nationaal Programma van het Europese Asiel Migratie en Integratiefonds 2014-2020, "Integratie en Legale Migratie"**. Binnen deze prioriteit worden maatregelen genomen om de integratie van personen uit derde landen te verbeteren.





NORMALISERING VAN DIVERSITEIT

EIGEN PERSPECTIEF IN VRAAG STELLEN

IMPACT

EXPERTISE DELEN

CREËREN VAN VERANDERINGS NOOD

DIVERSITEIT ALS MEERWAARDE

NIEUWE DYNAMISCH ROLMODELLEN

OVERBRUGGEND

LANGE TERMIJN DENKEN

WAARDERING

PARTICIPATIE

GEMEENSCHAPPELIJK DOEL

MAATWERK

ZICHTBAAR

EIGENAARSCHAP

REPRODUCEERBAAR

DELEN

CREATIVITEIT BENUTTEN

TALENT ONTPLOOIING

BOVEN+LOKAAL

VERTROUWEN HERSTELLEN

DUURZAAMHEID

BOTTOM UP

VERTROKKEN UIT GEMEENSCHAPPELIJKE INTERESSE

SCHAALBAAR

LAAGDREMPELIG

INCLUSIEF

KANSEN BIEDEN

DELEN VAN VERHALEN

INTEGRATIE

PAËT

23/6/2017.