

TIPS & SUGGESTIES

INFO & ONTMOETING

>> Het water tussen verenigingen en het gemeentebestuur is soms diep als het over beleidskwesties gaat. Kent u –als mogelijke nieuweling – uw verenigingen wel en kennen zij u? Is het nu niet het geknipte moment om elkaars werking, beweegredenen, bedoelingen te leren kennen?

>> Misschien kan u dit voorjaar een soort “*meet & greet*” organiseren? U kan er de verenigingen meteen meedelen dat ze punten op de agenda van de gemeenteraad kunnen zetten en dat er zoiets bestaat als ‘budgethouderschap’. Twee mogelijkheden in het gemeentedecreet, die verrassend onbekend blijken bij lokale verenigingen.

>> Of u kan alle lokale verenigingen samen uitnodigen en uw visie op participatie voorstellen, idealiter gevolgd door een discussiemoment.

PARTICIPATIE >> VUISTREGELS

>> Gebruik de betrokkenheid, de kritische zin en vooral de ‘goesting’ van lokale verenigingen om iets te doen, in uw beleid. Wuif dus kritiek op een gevoerd beleid niet te snel weg als zijnde NIMBY. Want net zoals u heeft de modale lokale vereniging het écht goed voor met de gemeente en willen ze zaken realiseren. U kan er maar wel bij varen.

>> Luister bij beleidsplanning eerst naar uw lokale verenigingen en –indien nodig- pas daarna naar ingehuurde consultants. Verenigingen kennen uw gemeente en de inwoners. Dat u uw beleid alsmaar meer stoelt op technische en juridische kennis is logisch in onze complexe samenleving. Maar zorg dat het u niet blind maakt voor de ervaringsdeskundigheid en expertise van verenigingen, die dit inderdaad veelal minder flitsend presenteren.

>> Participatie werkt best én brengt meest op – ook letterlijk – als het van bij het begin georganiseerd wordt. Neem lokale verenigingen dus serieus en betrek hen op een open manier van bij de start. Leg ze geen goedgekeurde plannen voor ‘ter aftoetsing’, dat is voor iedereen tijdverlies.

>> Vraag niet aan lokale verenigingen in welke mate ze ‘representatief’ zijn. De vraag is niet relevant, want nee, ze zijn niet representatief. Maar dat is niet erg. Belangrijk is dat die vereniging iets te zeggen heeft, en een andere ook, en nog een andere zegt misschien iets anders. Iets wat u al dan niet graag hoort. Met al deze input kan u op een verantwoorde manier beleidsknopen doorhakken.

>> Durf experimenteren met participatie en cocreatie. Laat u daartoe inspireren door experimenten of proefprojecten in (buur)gemeenten.

>> Geef ook nieuwe vormen van inspraak en participatie kiem- en ontplooiingskansen. Wees daarbij alert voor kleine organisaties en niet-georganiseerde geïnteresseerden en focus op inhoudelijke meerwaarde, niet op vormelijke tegenstellingen.

>> Goede, echte, participatie brengt u globaal meer op dan dat het u kost.

ADVIESRADEN

>> Breek te gesloten adviesraden open, pas zo nodig het reglement aan, spreek er niet over geld en schrap aanwezigheid als voorwaarde voor subsidies. Zo kan een cultuurraad misschien een raad voor cultuur worden in plaats van een raad van culturele verenigingen, zoals iemand het uitdrukte.

>> Ga in op de mogelijke roep naar samenwerking tussen adviesraden, bijvoorbeeld om thema’s als armoede en diversiteit een plek te geven. Geeft uw adviesraden de kans om geregeld eens bij elkaar binnen te piepen? Of spoort u hen aan om pakweg driemaal per jaar samen te komen om een thema grondig te bespreken? Is het meerjarenplan geen ideale gezamenlijke kluit?

>> Is een ‘meta-verenigingenraad’ iets voor uw gemeente? Of worden adviesraden participatiedraaischijven die zelf buurten en bewoners consulteren?

ONDERSTEUNING

>> Actualiseer mogelijks verouderde subsidiereglementen. Of –beter- breng uw totale ondersteuningspakket in kaart en bekijk waar eventuele bijsturing nodig is. Want financiële steun is maar één vorm van ondersteuning.

>> Poog uw verenigingen meer kwalitatief dan kwantitatief te beoordelen.

>> Zorg voor voldoende ‘ruimte’ voor ontluikende verenigingen of kleinere sectoren door bijvoorbeeld een nauwere samenwerking tussen gerelateerde gemeentediensten.